

地域課題にかかる全体会の委員の皆様からのご意見（9 件回答）

1. 次年度のワーキングテーマとして取り上げたい内容

- ・【地域生活支援拠点事業の強化について】

調布市では地域生活支援拠点の面的整備が整っているが、より柔軟なネットワーク形成と緊急対応の見直しが必要であると感じる。

- ・【短時間雇用の拡大による調布市における雇用の創出について】

令和4年の障害者雇用促進法の改正により10～20時間未満の超短時間雇用が法定雇用率に算定されることになった。今後調布市内における短時間雇用が拡大することにより、就労の幅が広がると思われる。

- ・相談支援事業所・相談支援専門員の量的・質的な拡大

- ・民間事業所の合理的配慮の推進

- ・【特別支援学校卒業後の子を持つ親の就労保障について】

放課後等デイサービスが使える年齢を超えた方の平日夕方や休日に対応できる福祉制度がなく親は退職せざるを得ない場合が多い。実態調査と解決策について検討したい。

- ・特別支援学校からB型もしくはA型事業所への移行支援についてミスマッチがある場合、だいたい1年以内に利用が終了してしまう。その原因には受け入れ事業所の力不足によるものが大きい。そのため、高校生のときから事業所の力を知るところが介入してミスマッチをできるだけ防げる方がいい。

- ・調布市内事業所で働く人を増やすため福祉系大学への働きかけが必要。看護学校の場合、奨学金を出す代わりに看護学校が所属している病院などで働く制度がある。それと同じような試みができるかと調布市内事業所で働く人が増えるのではないかと。

- ・福祉に繋がれず家族だけで障害者の生活を支える家庭の支援が必要。精神障害の場合、医療には繋がっているが福祉に繋がれない家庭が多い。

- ・精神症状が不安定な方や、受診拒否をしてしまう傾向のある方への支援体制。

2. 障害者総合計画から推進してほしいものや日頃の活動の中から感じている課題等

- ・障害福祉サービスの基本の充実、相談支援事業所、ヘルパー利用等の人材不足

- ・地域での在宅生活を支える福祉人材の確保・育成

- ・【高齢障害者の高齢者サービスへの移行について】

働くことに生きがいを持ち作業所へ通っている方に高齢者のデイサービスが合うとは思えない。

- ・精神障害者で中高年齢になってからサービスを必要とする場合、サービス利用が難しく、馴染めないことがある。また、自宅で単身生活するにはヘルパーが少なく、待機をしてやっと利用できても異性のヘルパーで下着は頼めない等の不自由さが生じる。さらに、65歳になり介護保険施設の利用を希望しても要件が合わなければ利用はできない。

- ・【重層的支援体制整備事業における障害のある家庭への支援展開について】

調布市相談支援包括化推進会議により話し合いが行われているが、実働するまでには時間を要する印象。同事業が実働するために障害福祉の分野で担えるところがあるか検討が求められる。

- ・今後ソーシャルファームや分野を超えた連携，地域協働など，既存の福祉サービスの枠組みからさらに派生したサービス提供が求められる。そういった各事業所の取り組みを好事例として発信していけるとお互いの状況が見えていいなと感じる。
- ・調布の障害福祉の全体が他地域の支援機関からは，いい評価を聞くことが多いが，実際，何が進んでいるのかの分析は必要なのかと思いました。。
- ・障害理解の普及啓発，多様な市民による交流や対話の場づくり
- ・特別支援学級の生徒が不登校になった場合の日中の居場所
- ・放課後等デイサービスにおける学校休暇期間中の預かり時間の延長
- ・中高生が利用できる障害児学童の設置
- ・家事援助ヘルパー導入前に部屋の片付けやヘルパー支援で必要なことをまとめていくことを障害福祉課や担当する相談支援事業所で試みている。新人の職員では適切なアセスメントは難しく，導入時にそれを手助けする仕組みがあると良い。また，家事援助に関して基本は期限ありにして，最初に設定した目標が達成できるかどうかで，その後の期限を検討できることが望ましく，それを手助けする機能を作れば良い。
- ・地域ネットワークづくりについて，障害者が地域の中に埋もれてしまっているように感じる。住まいの近所で障害者が顔を売れるよう地域ネットワークでサポートできれば良い。
- ・手話通訳のみでは補えない生活面でのサポートが必要な聴覚障害者がいますので，そうした方を対象にしたグループホームについて。

3. その他（質問，感想等）

- ・「金銭・財産管理の地域福祉権利擁護以上にパーソナルな対応ができ，成年後見制度より制限されない金銭管理サービス」が必要，どのようなサービスか文面だけでは具体的にイメージできないが，市民後見人の活躍と結びつけられるサービスがあればよい。